



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione generale per il personale scolastico*

*Ufficio V - Personale A.t.a*

Ai Direttori generali Uffici Scolastici Regionali  
LORO SEDI

Ai Dirigenti titolari degli Uffici Scolastici Regionali  
per l'Umbria, la Basilicata e il Molise  
LORO SEDI

p.c. All'Ufficio di Gabinetto  
SEDE

Al Capo Dipartimento per il sistema educativo  
di istruzione e formazione  
SEDE

**OGGETTO:** Decreto ministeriale del 28 luglio 2023 n. 150 – **Disposizioni concernenti le immissioni in ruolo del personale amministrativo, tecnico e ausiliario (A.T.A.) per l'anno scolastico 2023/2024.**

Con la presente si informano gli Spett.li Uffici in indirizzo che, con decreto ministeriale del 28 luglio 2023, n. 150, in corso di formalizzazione, e che si trasmette in allegato unitamente alle tabelle annesse al decreto medesimo, è stata autorizzata l'assunzione, nei ruoli del personale amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche nazionali, di un contingente complessivo pari a 10.913 unità.

Relativamente al profilo professionale di Direttore dei servizi generali ed amministrativi (D.S.G.A.), è stato assentito un contingente di 938 unità. Tale contingente potrà essere utilizzato nelle future procedure concorsuali finalizzate al reclutamento nel medesimo profilo, tenuto conto che le graduatorie di merito del concorso per DSGA, bandito con decreto direttoriale del 28 dicembre 2018, risultano esaurite. Si precisa, inoltre, che le stesse non potranno essere utilizzate per procedure assunzionali relative ad altri profili professionali di personale ATA.

Ciò premesso, il totale di nomine in ruolo complessivamente realizzabili nell'anno scolastico 2023/2024, per il personale A.t.a. è pari a n. 9.975 unità.

In relazione al contenuto del decreto in esame, si richiama l'attenzione delle SS.LL., in particolare, su quanto segue.

Con riferimento alla ripartizione regionale del contingente complessivamente individuato dal decreto, distinto in relazione ai profili professionali di appartenenza del personale da immettere in ruolo, si rinvia alle tabelle allegate al citato decreto.

Nell'ambito del contingente complessivo, il numero delle assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in ciascuna provincia viene determinato sulla base delle disponibilità di posti residui, dopo



## *Ministero dell' Istruzione e del Merito*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione generale per il personale scolastico*

*Ufficio V - Personale A.t.a*

l'espletamento delle procedure di mobilità del personale A.T.A., per l'anno scolastico 2023/2024, salvaguardando, prioritariamente, le assunzioni sulle disponibilità uniche esistenti per ciascun profilo professionale nelle diverse province.

Nel limite del contingente previsto, le assunzioni vengono effettuate sui posti vacanti e disponibili per l'intero anno scolastico, dopo le operazioni di utilizzazione e di assegnazione provvisoria in ambito provinciale.

A tale proposito, allo scopo di agevolare lo svolgimento delle operazioni da ultimo menzionate, verrà successivamente trasmesso anche un prospetto riepilogativo del riparto provinciale del contingente autorizzato per l'a.s. 2023/2024, distinto in ragione del profilo professionale di appartenenza del personale.

Si precisa che il menzionato prospetto provinciale è meramente indicativo, e che eventuali difformità tra il numero delle disponibilità ivi indicate e quelle effettivamente sussistenti potrebbero derivare dalla circostanza per la quale anzidette disponibilità sono state conteggiate prima della chiusura delle operazioni di mobilità.

Sarà pertanto cura dei Direttori Generali, tenuto conto delle specifiche ed effettive esigenze territoriali riscontrate, procedere ad un più confacente riparto del contingente provinciale.

Pertanto, a questo proposito, si rappresenta la necessità di fornire un puntuale riscontro in ordine agli esiti delle operazioni e delle procedure di competenza di codesti Uffici una volta espletate (es. rettifica dei trasferimenti, etc.).

Le assunzioni del contingente di cui al decreto ministeriale di cui trattasi, hanno decorrenza giuridica dal 1° settembre 2023 e decorrenza economica dalla data di effettiva presa di servizio e saranno effettuate sui posti risultati vacanti e disponibili per l'intero anno scolastico.

Al personale immesso in ruolo per l'a.s. 2023/2024 è assegnata la sede definitiva nell' anno scolastico 2024/2025 secondo la normativa vigente.

Fermo restando quanto sopra riportato per il profilo del DSGA, per i restanti profili professionali, le assunzioni sono effettuate sulla base delle graduatorie provinciali permanenti valide per l'anno scolastico 2022/2023 aggiornate a seguito dell'espletamento dei concorsi per soli titoli di cui all'O.M. 23 febbraio 2009, n. 21.

Si ricorda, in aggiunta a quanto sinora riportato, che ai sensi dell'articolo 2, comma 5, decreto ministeriale 28 luglio 2023 n. 150, trovano applicazione le riserve di cui agli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e le riserve di cui agli articoli 678, comma 9, e 1014, comma 3, del decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66. Si applicano, altresì, le disposizioni della legge 23 novembre 1998, n. 407 e della legge 11 marzo 2011, n. 25.

Circa le eventuali operazioni di compensazione tra le unità assegnate ai vari profili professionali, del ruolo A.T.A occorre precisare quanto di seguito riportato.



# *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione generale per il personale scolastico*

*Ufficio V- Personale A.t.a*

Nei limiti del contingente totale di personale A.T.A. autorizzato per l'a.s. 2023/2024, le operazioni di compensazione tra i profili professionali sono consentite esclusivamente nel caso in cui ciò non determini un aggravio dei saldi di finanza pubblica.

Ciò premesso, è possibile effettuare tale operazione solo fra i vari profili professionali della medesima area professionale o in area inferiore, nel caso in cui non possano essere disposte, nel profilo professionale interessato, tutte le assunzioni autorizzate per assenza di graduatorie concorsuali o per avvenuta copertura di tutte le disponibilità, subordinatamente alla sussistenza di posti che risultino vacanti e disponibili dopo le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria nel profilo su cui viene effettuata la nomina ed evitando di ingenerare esubero.

Con riferimento, invece, alle assunzioni autorizzate, relative al profilo di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, si evidenzia quanto disposto dall'articolo 1, comma 5, del decreto ministeriale in parola, ai sensi del quale esse sono esercitabili esclusivamente per lo stesso profilo professionale e non possono essere oggetto di compensazione a valere sui restanti profili professionali del personale A.T.A.

Le facoltà assunzionali per il personale delle procedure selettive di cui all'articolo 58, commi 5<sup>ter</sup> e seguenti, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, sono destinate esclusivamente a tale categoria di personale, secondo quanto previsto dal comma 6 dell'art. 1, del decreto ministeriale n. 150 del 28 luglio 2023 e sono destinate all'eventuale scorrimento delle graduatorie o alla trasformazione in full-time dei part-time eventualmente ancora presenti sul territorio di rispettiva competenza.

In merito a quanto sinora premesso, resta altresì fermo che, sulla base di quanto disposto dall'articolo 4, comma 81, della legge n. 183 del 12 novembre 2011, è preclusa l'immissione in ruolo di assistenti tecnici negli istituti di scuola secondaria di secondo grado ove sono presenti insegnanti tecnico-pratici soprannumerari.

In relazione alle operazioni di immissione in ruolo del personale A.T.A. per l'anno scolastico 2023/2024, si rende altresì noto agli Spett.li Uffici in indirizzo che, a decorrere dal 7 agosto 2023, saranno disponibili le funzioni SIDI.

A differenza degli anni precedenti, non dovendo procedere all'immissione in ruolo del personale DSGA, la data di apertura delle funzioni e di presentazione delle istanze è unica.

A tale fine, si rappresenta che, a decorrere dalla menzionata data del 7 agosto 2023, saranno rese disponibili le funzioni telematiche per l'apertura dei turni e per la presentazione delle istanze per la scelta della sede da parte degli aspiranti utilmente collocatisi nelle graduatorie dei concorsi per soli titoli per i profili professionali del personale ATA dell'area A e B, ai sensi dell'art. 554 del decreto legislativo n. 297/1994 e dell'O.M. 23.02.2009, n. 21, per l'a.s. 2023/2024.

Verranno, altresì, rilasciate le funzioni per la registrazione dei dati di immissione in ruolo sul fascicolo del personale e per la gestione dello scorrimento delle graduatorie per ulteriori nomine.



## *Ministero dell' Istruzione e del Merito*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione generale per il personale scolastico*

*Ufficio V- Personale A.t.a*

Si rammenta che, nel caso in cui l'aspirante all'immissione in ruolo (ATA 24 mesi) manchi di presentare domanda nei termini ad esso assegnati per effetto dell'inclusione in un apposito turno di convocazione, lo stesso verrà trattato come assente con conseguente assegnazione d'ufficio della sede.

Poiché le istanze potranno essere presentate dagli interessati esclusivamente in modalità telematica, attraverso l'applicazione "*Istanze on Line (POLIS)*", gli Spett.li Uffici in indirizzo sono invitati a prestare particolare attenzione alla fase di convocazione degli aventi titolo alle nomine, nello specifico adottando ogni soluzione ritenuta maggiormente idonea a consentire agli aspiranti, inclusi nei singoli turni, di avere adeguata notizia dell'apertura dei termini per proporre domanda, nonché ad assicurare, ove possibile e compatibilmente con le esigenze connesse al corretto avvio dell'anno scolastico, margini di flessibilità nella definizione dei vari turni di nomina.

Si precisa che, all'apertura di ogni turno di convocazione, è stato predisposto l'invio della comunicazione di apertura turno, direttamente dal sistema informatico.

In aggiunta, è stata espressamente prevista per i candidati la possibilità di comunicare a sistema la volontà di rinunciare alla nomina; ove il candidato esprima la propria volontà di rinunciare all'immissione in ruolo, egli perderà definitivamente il diritto alla nomina.

Per garantire la massima trasparenza delle operazioni, si prega di dare opportuna pubblicità ai contingenti da assegnare alle assunzioni nonché adeguata informativa alle OO. SS. sulle operazioni.

Si ringrazia per la consueta, fattiva, collaborazione.

IL DIRETTORE GENERALE

*Filippo Serra*