

ISTRUZIONI OPERATIVE PER LA STIPULA E GESTIONE DEI CONTRATTI **in applicazione art.231 bis D.L.34**

Si forniscono di seguito alcune brevi istruzioni operative per la stipula e la gestione dei contratti previsti dall'art.231 bis D.L.34:

- per la stipula di detti contratti si utilizzerà la tipologia contratto con codice N19, con selezione del flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" (presente per docenti, ATA e personale educativo)
- la descrizione della tipologia con codice N19 è stata modificata con "Supplenza breve non a copertura di assenza"
- Il nuovo flag per la selezione sarà reso disponibile in fase di istaurazione rapporto di lavoro (prospetto R-1) per caratterizzare la natura giuridica del contratto di tipologia N19
- se selezionato il flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" il sistema effettua il controllo che le date del contratto inserite siano comprese tra il 01/09/2020 e il 30/06/2021 (come previsto dalla normativa); se non viene selezionato nessun flag la supplenza sarà considerata come una supplenza per copertura di un posto reso disponibile dopo 31/12, quindi il sistema verifica che le date inserite siano comprese tra il 01/01/2021 e il 30/06/2021
- sono state disposte modifiche ai testi contrattuali conseguenti l'utilizzo del flag; in particolare il testo del contratto N19 con flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" riporterà in aggiunta la clausola risolutiva prevista dalla norma
- dato che non è possibile cambiare la natura del contratto dopo all'accettazione del prospetto R-1 da parte di NoiPA, il flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020", apposto in fase di instaurazione di un rapporto di lavoro, non è modificabile con il prospetto R-2 (prospetto per rettifica contratto). Si invita, pertanto, a prestare particolare attenzione nella selezione del predetto flag sia all'atto della compilazione del prospetto R-1 che a verificarne la correttezza prima della trasmissione a NoiPA
- la gestione con le funzioni SIDI di Gestione Giuridica e Retributiva dei Contratti Scuola dei rapporti di lavoro stipulati per l'art.231 bis D.L.34 è analoga a quella degli altri contratti N19
- nel caso sia necessario coprire con una supplenza breve l'assenza del personale, la cui nomina è stata disposta con contratto N19 con apposizione del flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020", potrà essere stipulato un normale contratto di supplenza breve (di tipologia N01, N26, N15), ma anche in tal caso andrà selezionato il flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" per caratterizzare la natura giuridica della supplenza; prima di selezionare il flag per la supplenza la scuola dovrà accertare che il supplente vada a coprire l'assenza di persona già nominata per applicazione art. 231 bis D-L. 34
- momentaneamente non è possibile acquisire supplenze N15 in sostituzione di personale con supplenze caratterizzate "Applicazione art.231bis D.L.34/2020"
- momentaneamente non è possibile acquisire per le supplenze "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" le assenze per maternità con codici:
 - HH11 astensione obbligatoria per gravidanza
 - HH12 astensione obbligatoria per puerperio
 - HH09 interdizione dal lavoro per tutela della salute della lavoratrice
 - HH17 astensione per adozione
 - HH18 congedo per adozione e affidamento preadottivo internazionale
 - HH23 astensione per affidamento
- Con successivo avviso sarà comunicata la disponibilità delle funzioni sopra citate che sono state momentaneamente disabilitate per gli adeguamenti del software.